

L'initiative Elsie : les obstacles au déploiement

La proportion de femmes policières et militaires dans les opérations de paix persiste bien en-deçà des cibles fixées par les Nations Unies. La recherche suggère que les raisons pour cela relèvent d'une variété de défis et d'obstacles au déploiement de femmes en uniformes dans les opérations de maintien de la paix.

Dans l'étude de base¹ publiée en 2018, DCAF a identifié une série de 14 obstacles. Davantage de recherche a permis de combiner et de réduire ces obstacles à dix. Il s'agit des principaux défis faisant obstacle à la participation significative des femmes en uniforme dans les opérations de paix :

Les dix obstacles :

Avant le déploiement : y compris les facteurs liés à la génération des forces	
 <p>1. Population éligible <i>Y a-t-il suffisamment de femmes dans les institutions nationales pour atteindre les objectifs de déploiement ?</i></p>	 <p>2. Sélection pour le Déploiement <i>Les femmes connaissent-elles les opportunités de déploiement ? La sélection est-elle impartiale ?</i></p>
 <p>3. Critères de Déploiement <i>Les critères correspondent-ils aux compétences requises ?</i></p>	 <p>4. Contraintes Domestiques <i>Des dispositions sont-elles prises pour tenir compte des considérations familiales des femmes déployées ?</i></p>
Pendant le déploiement : y compris les difficultés des femmes pendant les opérations	
 <p>5. L'infrastructure dans les Opérations de paix <i>Le logement et les équipements prévus correspondent-ils aux besoins des femmes déployées ?</i></p>	 <p>6. Expériences Négatives <i>Des expériences négatives vécues pendant les opérations ont-elles un effet sur les décisions des femmes de postuler pour des déploiements ?</i></p>
Après le déploiement : y compris les facteurs ayant un effet sur le redéploiement	
 <p>7. Avancement professionnel <i>Les femmes bénéficient-elles du redéploiement ou leurs perspectives de carrière en souffrent-elles ?</i></p>	
En tout temps	
 <p>8. Leadership en Cascade <i>Les dirigeants à tous les niveaux soutiennent-ils et encouragent-ils le déploiement des femmes ?</i></p>	 <p>9. Rôles basés sur le genre <i>Les femmes sont-elles limitées à des rôles féminins stéréotypés indépendamment de leurs qualifications ?</i></p>
 <p>10. Exclusion Sociale <i>Les femmes sont-elles traitées comme des membres égaux de l'équipe lorsqu'elles sont déployées ?</i></p>	
Obstacles structurels	Obstacles culturels

¹ <https://www.dcaf.ch/elsie-initiative-women-peace-operations-baseline-study>

L'initiative Elsie vise à développer des mesures innovantes pour favoriser un changement transformationnel en ce qui concerne la participation significative des femmes dans les opérations de paix. DCAF, en partenariat avec l'Université Cornell, a développé une méthodologie d'évaluation des obstacles qui permet aux chercheurs et aux institutions de pays fournisseurs de contingents et de forces de police d'identifier les obstacles dans leurs contextes spécifiques et de prioriser ceux qui ont le plus d'impact négatif sur le déploiement des femmes dans les opérations de paix. L'évaluation est élaborée de façon à fournir aux pays qui fournissent des contingents et des forces de police des recommandations concrètes pour améliorer les processus de sélection et de déploiement avec pour objectif d'augmenter l'impact des femmes en uniforme déployées.

Les composantes de la méthodologie de l'évaluation des obstacles

L'évaluation des obstacles est conduite par une équipe d'évaluation d'expert.e.s internes ou externes avec plein accès aux informations relatives aux processus de sélection et de déploiement, et au personnel militaire ou de police.

La fiche d'information institutionnelle

Répondant à une liste modèle pré-élaborée de 200 questions, l'équipe d'évaluation va préparer une fiche d'information institutionnelle à propos du déploiement dans les opérations de paix en recherchant des données qualitatives et quantitatives de diverses sources nationales dans le pays.

Entretiens avec des expert.e.s

L'équipe d'évaluation va conduire entre 40 et 50 entretiens avec des décideur.se.s clé.e.s pour les opérations de paix dans les institutions et au sein du gouvernement, ainsi qu'avec toute autre personne d'intérêt pour remplir la fiche d'information.

Enquête représentative

L'équipe d'évaluation, avec un groupe d'enquêteur.trice.s formé.e.s, va conduire au moins 380 enquêtes (d'une heure) avec 190 femmes et 190 hommes au sein de l'institution. L'échantillon de l'enquête doit être soigneusement sélectionné pour être représentatif et doit inclure du personnel issu de différents grades, avec et sans expérience de déploiement.

Le rapport de l'évaluation des obstacles

L'équipe d'évaluation va analyser les conclusions de l'évaluation et produire des recommandations dans un rapport interne. Au cours d'un atelier interne, l'institution va valider les conclusions et les recommandations. L'équipe d'évaluation produira ensuite un rapport disponible au public dont les données sensibles/personnellement identifiables seront retirées.

Du rapport à l'action

Le rapport produira une série de recommandations concrètes pour la considération de l'institution. DCAF suggère que l'institution développe un plan d'action avec un calendrier clair pour la mise en œuvre de ces recommandations.