

Exploiter le potentiel de la diversité et de l'inclusion pour enclencher une réelle transformation – le Fonds de l'Initiative Elsie publie les résultats de projets financés dans son rapport annuel 2021.

New York, le 28 juin 2022 – Le Fonds de l'Initiative Elsie publie son [rapport annuel 2021 "Diversité. Inclusion. Transformation"](#) en version française qui met en avant les premières réalisations et l'impact des projets pilotes financés. Le rapport présente onze projets contribuant à la participation significative des femmes en uniforme aux opérations de paix des Nations Unies. Il convient de noter que le Sénégal — principal pays contributeur en personnel de police — a déployé sa toute première commandante d'unité de police constituée (UPC) ainsi que deux unités fortement paritaires composées de 16 % de femmes, soit un nombre quatre fois supérieur au niveau de référence national de 4 % en 2019. Les initiatives du Niger, du Togo et du Sénégal permettront de former au moins 3150 femmes en vue de leur recrutement dans les institutions nationales de sécurité et d'établir une réserve de plus de 740 femmes en uniforme, formées et éligibles pour un déploiement en tant que personnel de maintien de la paix des Nations Unies.

« Le Fonds demeure un instrument précieux permettant aux pays fournisseurs de contingents et de personnel de police de remplir leurs engagements internationaux », déclare Sima Bahous, Directrice exécutive d'ONU Femmes. « Les progrès en matière de parité entre les sexes, notamment dans le secteur de la sécurité, ne peuvent être considérés comme acquis. Pour étendre et augmenter la participation significative des femmes en uniforme, il faudra mener des actions soutenues et génératrices de changements réels afin d'assurer que leurs points de vue sont pris en compte dans tous les domaines de la paix et de la sécurité, et que leurs contributions et leadership sont encouragés et mis à profit en vue d'atteindre une paix et une sécurité durables pour toutes et tous », ajoute-elle.

En 2021, les projets financés par le Fonds ont contribué à transformer les institutions de sécurité pour les rendre plus inclusives en identifiant et en s'attaquant à des obstacles situés à plusieurs niveaux.

Six institutions de sécurité — les Forces armées du Liberia, les Forces armées, la Marine et la Police du Mexique, les Forces armées de Sierra Leone et les Forces armées du Togo — ont entrepris des études d'évaluation visant à identifier les obstacles nationaux à la pleine participation des femmes dans leurs institutions de sécurité ainsi que dans les déploiements de maintien de la paix des Nations Unies.

Cinq institutions de sécurité — les Forces armées et la Police du Niger, la Gendarmerie et la Police nationales du Sénégal, et les Forces armées du Togo — se sont engagées à élaborer des cadres juridiques et des politiques tenant compte du genre afin d'assurer la pérennité et l'impact à long terme de la transformation inclusive recherchée à travers les projets financés par le Fonds.

« Malgré les progrès accomplis, les femmes sont encore nettement sous-représentées dans certaines catégories, comme les contingents militaires, ainsi que dans certains rôles et fonctions », explique Jean-Pierre Lacroix, Secrétaire général adjoint aux opérations de paix des Nations Unies. Il ajoute que « pour surmonter les obstacles qui empêchent les femmes de jouer des rôles de premier plan dans leurs services nationaux et dans le maintien de la paix, nous devons tirer parti du potentiel des partenariats. Le Fonds de

L'Initiative Elsie est un partenaire incontournable dans notre travail visant à accroître la participation significative des femmes en uniforme dans le maintien de la paix ».

L'année 2021 a également été marquée par l'approbation du premier projet soumis par une opération de paix de l'ONU, la Force intérimaire des Nations Unies au Liban (FINUL). En visant la construction de logements tenant compte du genre pour les femmes casques bleus des Forces armées ghanéennes, le projet de la FINUL ouvre la voie pour la réalisation de la parité femmes-hommes et de l'égalité des genres au sein de la mission.

Dans les prochaines années, le Fonds continuera à soutenir les pays contributeurs en contingents et en personnel de police et les organisations onusiennes afin de s'attaquer aux obstacles rencontrés par les femmes à travers leur cycle de sélection, de déploiement et de retour des opérations de paix en exploitant le potentiel de l'égalité des genres au sein des institutions de sécurité nationales et des opérations de paix de l'ONU.

L'atteinte d'une transformation inclusive est une mission fondamentale du Fonds, qui ne saurait voir le jour sans les généreux soutiens de ses donateurs, l'Australie, le Canada, le Danemark, la Finlande, l'Allemagne, les Pays-Bas, la Norvège, la République de Corée et le Royaume-Uni. Un appui solide et continu des donateurs est essentiel pour que le Fonds puisse atteindre son objectif de 40 millions de dollars de collecte de fonds afin d'amplifier le succès de ses réalisations et d'accélérer les avancées vers l'égalité des genres, notamment dans le domaine de la paix et de la sécurité internationales.

Le Fonds de l'Initiative Elsie

Créé par les Nations Unies et le Canada en 2019, le Fonds de l'Initiative Elsie est un fonds multilatéral innovant qui se donne pour objectif d'accélérer les progrès vers la réalisation des objectifs de genre des Nations Unies, conformément aux résolutions du Conseil de sécurité et à la Stratégie 2018-2028 pour la parité des sexes applicable au personnel en uniforme (UGPS). Le Fonds de l'Initiative Elsie, un [fonds d'affectation spéciale de l'ONU](#) hébergé par ONU Femmes, cherche à favoriser le déploiement durable et la participation significative de femmes en uniforme chargées du maintien de la paix à travers une assistance et des incitations financières. À ce jour, le Fonds a collecté 30 millions de dollars sur son objectif initial de 40 millions de dollars.

Pour plus d'informations sur le rapport annuel et les projets financés par le Fonds, rendez-vous sur le site elsiefund.org et suivez le compte [@ElsieFund](https://twitter.com/ElsieFund) sur Twitter.

Contact :

Lea Angela Biason

Spécialiste de programmes, communications et de gestion de connaissances

lea.biason@unwomen.org