

Série de webinaires du Fonds: GSU Prime

3 avril 2024: 8h – 9h (heure de New York)

en anglais avec interprétation en français, espagnol et arabe



Unité fortement paritaire

Contingent militaire ou unité de police constituée :

- Qui comprend un pourcentage élevé de femmes occupant des postes opérationnels importants
- Dont le % de femmes est au moins 5 points supérieur à la cible de la stratégie UGPS pour l'année concernée

Les T/PCC doivent également veiller à ce que :

- la sécurité des femmes et des hommes sont assurée
- les femmes soient pleinement intégrées, formées et équipées
- l'unité présente une représentation significative des femmes à tous les échelons, et notamment aux postes à responsabilités
- une formation sur l'équité entre les sexes ait bien été dispensée à tous les membres de l'unité
- la parité soit respectée dans les modalités de déploiement des femmes et des hommes sur les opérations de paix.

Remarque : nous conseillons au T/PCC de consulter le point focal DPO de la mission de l'ONU concernée.

Prime aux unités fortement paritaires

Conçue pour encourager les T/PCC à :

- Former, déployer et intégrer plus de femmes dans les unités constituées, et
- Intégrer les femmes de façon horizontale et verticale, à tous les échelons et à tous les postes.

Prime aux unités fortement paritaires :

- Versée au retour des unités dans le pays d'origine, à la fin des années 1, 2 et 3
- Augmentation de 25 % pour la 2^e année
- Augmentation de 50% pour la 3^e année

HOME

THIRD PROGRAMMING ROUND

PROJECTS

Call for Proposals

Funding Types

Barrier Assessment



Programming Rounds

Funded Projects

GENDER STATISTICS

RESOURCES

DONORS



GSU Calculations

APPROXIMATE VALUE OF GSU PREMIUM, BASED ON 12-MONTH ROTATIONS

Military Battalion (approximately 850 personnel)	Formed Police Unit (approximately 160 personnel)
Year 1: \$580,000 USD	Year 1: \$110,000 USD
Year 2 (+25%): \$730,000 USD	Year 2 (+25%): \$137,000 USD
Year 3 (+50%): \$875,000 USD	Year 3 (+50%): \$165,000 USD
TOTAL: \$2.2M USD	TOTAL: \$412,000 USD

Cibles de femmes dans la Stratégie pour la parité entre les sexes applicable au personnel en uniforme 2018-2028 (UGPS)

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Contingents : Militaire - normalement, taille d'un bataillon d'infanterie	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
Unité fortement paritaire : Cible de la stratégie UGPS 2018-2028 + 5 points	14 %	15 %	16 %	17 %	18 %	19 %	20 %
Bataillon d'infanterie (850) : nombre minimum de femmes exigé	119	128	136	145	153	162	170
Police : Unité de police constituée (UPC)	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %	19 %	20 %
Unité fortement paritaire : Cible de la stratégie UGPS 2018-2028 + 5 points	17 %	18 %	19 %	20 %	22 %	24 %	25 %
Bataillon d'infanterie (140) : nombre minimum de femmes exigé	24	25	27	28	31	34	35

The Elsie Initiative Fund

for Uniformed Women in Peace Operations



Restons connectés !

Suivez-nous sur

Twitter: <https://twitter.com/ElsieFund>

Notre site internet : <https://elsiefund.org/>

Par e-mail : elsie.mptf@unwomen.org

