



## Série de webinaires du Fonds: GSU Prime

3 avril 2024: 8h – 9h (heure de New York)  
*en anglais avec interprétation en français, espagnol et arabe*



# Unité fortement paritaire

Contingent militaire ou unité de police constituée :

- Qui comprend un pourcentage élevé de femmes occupant des postes opérationnels importants
- Dont le % de femmes est au moins 5 points supérieur à la cible de la stratégie UGPS pour l'année concernée

Les T/PCC doivent également veiller à ce que :

- la sécurité des femmes et des hommes sont assurée
- les femmes soient pleinement intégrées, formées et équipées
- l'unité présente un représentation significative des femmes à tous les échelons, et notamment aux postes à responsabilités
- une formation sur l'équité entre les sexes ait bien été dispensée à tous les membres de l'unité
- la parité soit respectée dans les modalités de déploiement des femmes et des hommes sur les opérations de paix.

Remarque : nous conseillons au T/PCC de consulter le point focal DPO de la mission de l'ONU concernée.

# Prime aux unités fortement paritaires

Conçue pour encourager les T/PCC à :

- Former, déployer et intégrer plus de femmes dans les unités constituées, et
- Intégrer les femmes de façon horizontale et verticale, à tous les échelons et à tous les postes.

Prime aux unités fortement paritaires :

- Versée au retour des unités dans le pays d'origine, à la fin des années 1, 2 et 3
- Augmentation de 25 % pour la 2<sup>e</sup> année
- Augmentation de 50% pour la 3<sup>e</sup> année

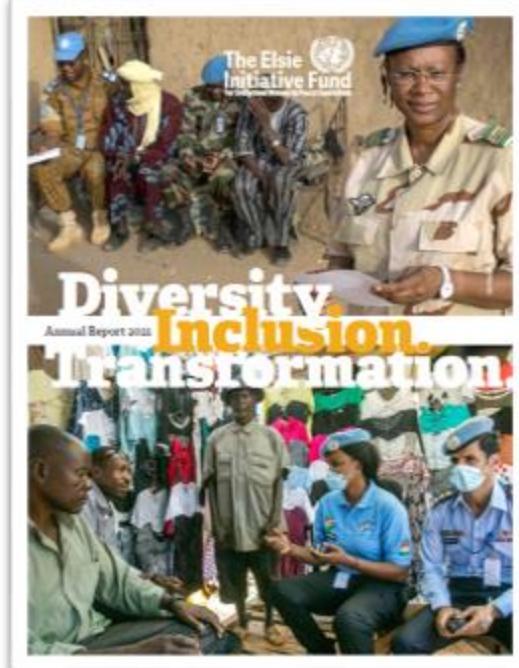


**GSU Calculations**

APPROXIMATE VALUE OF GSU PREMIUM, BASED ON 12-MONTH ROTATIONS	
<b>Military Battalion</b> (approximately 850 personnel)	<b>Formed Police Unit</b> (approximately 160 personnel)
Year 1: \$580,000 USD	Year 1: \$110,000 USD
Year 2 (+25%): \$730,000 USD	Year 2 (+25%): \$137,000 USD
Year 3 (+50%): \$875,000 USD	Year 3 (+50%): \$165,000 USD
<b>TOTAL: \$2.2M USD</b>	<b>TOTAL: \$412,000 USD</b>

**Cibles de femmes dans la Stratégie pour la parité entre les sexes applicable au personnel en uniforme 2018-2028 (UGPS)**

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
<b>Contingents : Militaire - normalement, taille d'un bataillon d'infanterie</b>	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
Unité fortement paritaire : Cible de la stratégie UGPS 2018-2028 + 5 points	14 %	15 %	16 %	17 %	18 %	19 %	20 %
Bataillon d'infanterie (850) : nombre <b>minimum</b> de femmes exigé	119	128	136	145	153	162	170
<b>Police : Unité de police constituée (UPC)</b>	12 %	13 %	14 %	15 %	17 %	19 %	20 %
Unité fortement paritaire : Cible de la stratégie UGPS 2018-2028 + 5 points	17 %	18 %	19 %	20 %	22 %	24 %	25 %
Bataillon d'infanterie (140) : nombre <b>minimum</b> de femmes exigé	24	25	27	28	31	34	35



# Restons connectés !

Suivez-nous sur

Twitter: <https://twitter.com/ElsieFund>

Notre site internet : <https://elsiefund.org/>

Par e-mail : [elsie.mptf@unwomen.org](mailto:elsie.mptf@unwomen.org)