المذكرة المفاهيمية

الإطلاق رفيع المستوى للجولة الرابعة من البرنامج

التاريخ والوقت: الخميس، 9 تشرين الأول/أكتوبر 2025 | 9:00–10:30 صباحاً (بتوقيت شرق الولايات المتحدة) | 15:00–16:30 (بتوقيت وسط أوروبا)
المكان: مقر هيئة الأمم المتحدة للمرأة، قاعة الاجتماعات 1925 وعبر الإنترنت (رابط زووم سيُشارك لاحقاً)

لمحة عامة:

سيُطلق صندوق مبادرة إلسي للنساء بالزي الرسمي في عمليات السلام (EIF) جولته الرابعة من البرمجة في 9 تشرين الأول/أكتوبر 2025 من خلال حدث رفيع المستوى يجمع قيادة الأمم المتحدة والدول الأعضاء وشركاء مشاريع الصندوق والجهات المانحة. ويأتي هذا الحدث في العام الذي يصادف الذكرى الخامسة والعشرين لصدور قرار مجلس الأمن 1325، ليشكّل محطة مناسبة للتأمل فيما تحقق من تقدّم، ومعالجة الثغرات المستمرة، ولا سيما فيما يتعلق بزيادة المشاركة الكاملة والمتساوية والفعّالة للنساء بالزي الرسمي في عمليات حفظ السلام.

وباعتباره صندوقاً عالمياً وممكّناً استراتيجياً للتغيير، يدعم الصندوق إصلاحات مستندة إلى الأدلة ومستدامة تُسهم في التحوّل المؤسسي وإحداث تغيير على المستوى المنهجي. كما يعمل كآلية للتعلّم تتيح تحديد التحديات المستمرة وتبادل الدروس عبر السياقات المختلفة. ويتماشى الصندوق مع أولويات رئيسية للأمم المتحدة، من بينها مبادرة "العمل من أجل حفظ السلام بلس"(A4P+)، واستراتيجية التكافؤ بين الجنسين في المكوّن النظامي(UGPS) ، والأجندة الجديدة للسلام للأمين العام، التي تدعو جميعها إلى حوكمة شاملة، ومؤسسات مرنة، وأنظمة أمنية مراعية للمنظور الجندري.

وسيسلّط هذا الحدث الضوء على التقدّم والدروس المستفادة من المشاريع المدعومة من الصندوق، كما سيطلق دعوة لتقديم مقترحات جديدة من الدول المساهمة بقوات عسكرية وشرطوية (T/PCCs) ومنظمات الأمم المتحدة. وسيعيد تأكيد الالتزام الجماعي للأمم المتحدة والدول الأعضاء بدفع أجندة المرأة والسلام والأمن (WPS) ومعالجة الفجوات الجندرية المستمرة في عمليات حفظ السلام. كما سيبرز دور الصندوق كآلية محفّزة قادرة على تحويل الالتزامات إلى إصلاحات مؤسسية وإجراءات عملية مراعية للنوع الاجتماعي.

تُحقق المشاريع الممولة والمدعومة من صندوق مبادرة إلسي إصلاحات مؤسسية ملموسة عبر مجموعة من السياقات. ففي سيراليون، تعمل القوات المسلحة على وضع أول سياسة جندرية لها وتعزيز مسارات القيادة للنساء، عقب إجراء تقييم للحواجز باستخدام منهجية قياس الفرص المتاحة للنساء في عمليات السلام (MOWIP). أما في زامبيا، فتقوم الشرطة بإعداد سياسة مدعومة من الصندوق لمكافحة التحرش الجنسي، تهدف إلى تعزيز المساءلة الداخلية وتحسين آليات الإبلاغ والاستجابة لحالات الاستغلال والانتهاك الجنسي. وفي السنغال، تعمل القوات المسلحة حالياً على إعداد خطة عمل لتنفيذ توصيات تقرير MOWIP الممول من الصندوق لعام 2024. وفي أوروغواي، مكّن دعم الصندوق القوات المسلحة من تنفيذ حملات وطنية للتوعية والإعلام تبرز مساهمات النساء في عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة. يمكن الاطّلاع على مزيد من النتائج وأبرز المشاريع في التقرير السنوي للصندوق لعام 2024: https://elsiefund.org/eif-annual-reports/annual-report-2024/

أبرز ملامح جدول الأعمال:

استعراض وجهات نظر من الدول المساهمة المدعومة من الصندوق وإحدى بعثات الأمم المتحدة، إلى جانب ممثل رفيع المستوى بالزي الرسمي يتمتّع بخبرة ميدانية.

- **الكلمات الافتتاحية**
  - معالي السيدة سيما بحوث، وكيلة الأمين العام والمديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
  - الفريق شيريل بيرس، المستشارة العسكرية بالإنابة، إدارة عمليات السلام بالأمم المتحدة(DPO)
- **الكلمة الرئيسية**
  - **المملكة المتحدة** – الرئيس المشارك للجنة التوجيهية لصندوق مبادرة إلسي
- **جلسة نقاشية: من الالتزام إلى الأثر المؤسسي** بمشاركة متحدثين من المشاريع الممولة من الصندوق:
  - **فيجي** –العقيد سيلفا ر. فانانالاغي، المستشارة العسكرية والشرطوية لدى الأمم المتحدة، وزارة الشؤون الداخلية والهجرة
  - **أوروغواي** –الدكتورة كارينا دي لوس سانتوس جيلومن، مديرة مشروع – هيئة الأمم المتحدة للمرأة في أوروغواي، وزارة الدفاع، والوكالة الأوروغوانية للتعاون الدولي(AUCI)
  - **السنغال** –العقيد لامين ديوف، مستشار الوزير والمستشار العسكري لدى الأمم المتحدة
  - **بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان – (UNMISS)** الفريق موهان سوبرامانيان، القائد العام للقوات
- **مداخلات من الحضور** –كلمات من الدول الأعضاء
- **الكلمات الختامية**
  - سعادة السفير مايكل غورت، نائب الممثل الدائم لكندا لدى الأمم المتحدة، عضو مؤسس لصندوق مبادرة إلسي

الأهداف

سيشكّل الإطلاق الرفيع المستوى مناسبةً لافتتاح **الجولة الرابعة من البرنامج** لصندوق مبادرة إلسي والإعلان عن دعوة لتقديم **خطابات الاهتمام(LOIs)** ، التي ستظل مفتوحة حتى **31 كانون الثاني/يناير 2026**. كما سيسلّط الحدث الضوء على النتائج والدروس المستخلصة من المشاريع الحالية المدعومة من الصندوق، ويُظهر كيف تُستخدم الإصلاحات المستندة إلى الأدلة في معالجة الحواجز المؤسسية أمام المشاركة **الكاملة والمتساوية والفعّالة** للنساء بالزي الرسمي في عمليات السلام.

وسيناقش المتحدثون الإجراءات العملية التي اتخذتها الدول المساهمة بقوات عسكرية وشرطوية (T/PCCs) وكيانات الأمم المتحدة، والتي تتراوح بين إصلاحات السياسات وتحسين البنية التحتية، وتطوير القيادة، والتدريب المراعي للنوع الاجتماعي. وستعيد المناقشات التأكيد على الالتزام المشترك للأمم المتحدة والدول الأعضاء بدفع أجندة المرأة والسلام والأمن (WPS) وسد الفجوات الجندرية المستمرة، ولا سيما في عمليات النشر العسكري، حيث لا تزال مشاركة النساء محدودة بشكل كبير، وفي المناصب القيادية العليا التي ما تزال تعكس حواجز منهجية تحول دون تقدّم النساء.

ومن خلال إبراز الأعمال الجارية وتشجيع تقديم مقترحات جديدة، سيثبت الحدث أن الصندوق يواصل أداء دوره كآلية موثوقة وفعّالة ضمن منظومة الأمم المتحدة، لترجمة الالتزامات العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين إلى إجراءات مؤسسية ملموسة.

الجولة الرابعة من برنامج صندوق مبادرة إلسي – معلومات أساسية

- **الموعد النهائي لتقديم الطلبات** :31 كانون الثاني/يناير 2026
- **معايير الأهلية :**الدول المساهمة بقوات عسكرية وشرطوية (T/PCCs) ومنظمات الأمم المتحدة. (انظروا المهام المرجعية لصندوق مبادرة إلسي، الفقرة 4.2.5.
- **جلسات الويبينار الخاصة بتطوير خطابات الاهتمام :(LOIs)** يمكن الاطّلاع على المواعيد عبر الرابط : https://elsiefund.org/fourth-programming-round/

- **آليات التمويل**

  - **تمويل تقييم الحواجز :**متاح لدعم الدول المساهمة لإجراء تقييم وطني للحواجز باستخدام منهجية صارمة وموحّدة، مثل منهجية قياس الفرص أمام المرأة في عمليات السلام (MOWIP)، التي طورها المركز الدولي لحوكمة قطاع الأمن – جنيف (DCAF) ومختبر النوع الاجتماعي وقطاع الأمن في جامعة كورنيل.
  - **تمويل المشاريع المرن** :استناداً إلى نتائج تقييم حواجز موثوق، يمكن للدول المساهمة طلب تمويل إضافي لتنفيذ إصلاحات محددة، مثل تطوير السياسات، مبادرات القيادة، التدريب، أو تحسين البنية التحتية.
  - **علاوة الوحدة المعززة بالنوع الاجتماعي :(GSU)** تعويض مالي يُمنح للدول المساهمة عند النشر الناجح لوحدة معززة بالنوع الاجتماعي(GSU) (بعد التحقق منها عبر عملية تحقق مستقلة)[١]. وتُعطى الأولوية للدول المساهمة التي تلتزم بإعادة استثمار هذه العلاوة بطرق تعزز أهداف الصندوق، مثل: التدريب المراعي للنوع الاجتماعي، تطوير القيادة، تحسين البنية التحتية، أو تنفيذ توصيات محددة ناتجة عن تقييم حواجز موثوق. وتهدف هذه الاستثمارات إلى تعزيز الجاهزية المؤسسية لعمليات النشر المستقبلية وضمان أثر مستدام.

الخلفية:

إن المشاركة الكاملة والمتساوية والفعّالة للنساء بالزي الرسمي تُعدّ عنصراً أساسياً في فعالية عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ومصداقيتها. ويستند هذا المبدأ إلى أطر معيارية رئيسية والتزامات دولية، بما في ذلك قرارات مجلس الأمن 1325 لعام (2000) و2538 لعام (2020)، التي تدعو إلى زيادة مشاركة النساء في جهود السلام والأمن، بما في ذلك في بعثات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة.

وللمساهمة في تحقيق هذه الأهداف، أطلقت إدارة عمليات السلام بالأمم المتحدة (DPO) استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في المكوّن النظامي للفترة 2018–2028(UGPS) ، إلى جانب جهود إصلاح أوسع في الأمم المتحدة مثل مبادرة العمل من أجل حفظ السلام (A4P) و(A4P+) وتدعو هذه الأطر الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة إلى اتخاذ إجراءات منسقة وملموسة لزيادة نشر النساء بالزي الرسمي وإزالة الحواجز المؤسسية والعملية التي تعيق مشاركتهن الفعّالة.

وفي تموز/يوليو 2024، أكّد تقرير الأمين العام المعنون *"أجندة جديدة من أجل السلام: مستقبل حفظ السلام* "أن المشاركة الفعّالة للنساء في الأدوار النظامية تُعدّ محورية لشرعية وفعالية ومسؤولية عمليات السلام. ودعا التقرير إلى استثمارات متجددة في الشمولية والقيادة والتحوّل المؤسسي. وتتوافق أهداف صندوق مبادرة إلسي (EIF) بشكل وثيق مع هذه الرؤية، إذ يواصل الصندوق دعم هذه الغايات من خلال تقديم مساعدة مباشرة ومحددة للدول المساهمة بقوات عسكرية وشرطوية (T/PCCs)وكيانات الأمم المتحدة.[٢]

أُنشئ الصندوق في عام 2019 من قبل الأمم المتحدة وكندا وعدد من الدول الأعضاء، وتستضيفه هيئة الأمم المتحدة للمرأة . ويُعدّ الصندوق آلية عالمية متعددة المانحين توفّر دعماً مالياً وفنياً للدول المساهمة وكيانات الأمم المتحدة. وقد صُمّم الصندوق لتحفيز الإصلاحات المؤسسية التي تُمكّن من النشر المستدام لعدد أكبر من النساء بالزي الرسمي، ولا سيما في الأدوار التي كانت مشاركتهن فيها محدودة تاريخياً، مثل الوحدات العسكرية والمناصب القيادية. ومن خلال محفظة مشاريعه المتنامية، ينتج الصندوق أيضاً معرفة عملية حول ما ينجح وما لا يزال بحاجة إلى تغيير لتحسين المشاركة الفعّالة للنساء بالزي الرسمي في عمليات السلام.

---

[١] **الوحدة المعززة بالنوع الاجتماعي:(Gender-Strong Unit)** هي وحدة (عادةً ما تكون وحدة شرطوية مشكلة أو كتيبة عسكرية) تتوافر فيها المعايير التالية: ١) تضم تمثيلاً ملموساً للنساء بشكل عام، وكذلك في مواقع السلطة. ٢) يكون جميع أفرادها قد تلقوا تدريباً على المساواة بين الجنسين. ٣) تمتلك تجهيزات كافية لضمان تكافؤ ظروف النشر بين حفظة السلام من النساء والرجال.وذلك إلى جانب معايير أخرى. ويُشترط، كحد أدنى، أن تتجاوز نسبة النساء فيها الأهداف المحددة في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في المكوّن النظامي **(UGPS)**بمقدار خمس (5) نقاط مئوية على الأقل.

[٢] https://docs.un.org/en/S/2024/671

ومنذ إنشائه، دعم الصندوق أو يواصل حالياً دعم 24مشروعاً في 27مؤسسة أمنية ضمن 16دولة مساهمة، بالإضافة إلى 3بعثات لحفظ السلام تابعة للأمم المتحدة. وتهدف هذه المشاريع إلى تحديد ومعالجة الحواجز السياقية التي تعيق مشاركة النساء، وتعزيز السياسات والأنظمة المراعية للنوع الاجتماعي، وتهيئة بيئات مؤسسية أكثر شمولاً وتمكيناً، مع تركيز خاص على زيادة مشاركة النساء في الأدوار العملياتية والقتالية والقيادية. وحتى الآن، اختُتم 11مشروعاً، في حين دُعيت 6 مؤسسات أمنية أكملت تقييماً للحواجز لتقديم مقترحات كاملة في إطار الجولة الثالثة من البرمجة. وقد تمت الموافقة على هذه المقترحات من قبل اللجنة التوجيهية للصندوق، أو هي في المراحل النهائية من المراجعة.

الوصول والمشاركة لـ EIF: